
PROGRAMMA ELETTORALE

DEL CANDIDATO

Nome e Cognome: **GIANLUCA DE-GIOVANNI**

L'associazione domani:

Oltre alle solite incognite legate alla trasformazione del settore per l'introduzione dei nuovi refrigeranti a basso GWP per al *phase down* delle Quote F-Gas, che portano ad uno sviluppo numerico importante delle tecnologie CO2, HC, HFO e ammoniaca (che richiederanno sempre maggiori competenze e attenzione alla sicurezza), vi sono i temi che riguardano la sostenibilità delle aziende (SU TUTTI IL RATING ESG) in relazione a queste nuove necessità che si traducono, inevitabilmente, in nuovi oneri e onori, in una necessaria specializzazione e in una capacità di cooperare con tutta la filiera.

In particolare, le nostre imprese devono, per disporre di maggiori risorse ed organizzazione necessari e dovuti in un mercato sempre più complesso ed articolato, ma sempre in crescita, pensare ad una crescita dimensionale, come la gran parte delle MPMI italiane, alla gestione del passaggio generazionale e alle necessità di fare rete.

Se leggiamo tra le righe, il futuro è già scritto: Assofrigoristi dovrà essere sempre disponibile come presidio tecnico-normativo e di lobby per la crescita e l'affermazione delle competenze, ma il fronte della "battaglia" si sposta sempre di più nell'area della gestione aziendale!

1. ATTIVITA' SINDACALI:

- Ampliamento collaborazione con le più importanti associazioni di categoria del settore per diventare più incisivi come filiera a livello politico nazionale ed europeo, istituendo tavoli e cooperazioni di filiera;
- Organizzare la presidenza per rappresentanza del tipo impresa/settore merceologico, avere cioè Vice Presidenti delegati per ambiti specifici;
- Costruzione di reti d'impresa per una maggiore incisività commerciale e struttura finanziaria;
- Sviluppo del CCNL per "creare" e valorizzare le aziende frigoriste;
- Cooperazione con fondi interprofessionali ed enti bilaterali per sopperire alle esigenze di formazione obbligatoria e auspicabile, sviluppando il percorso di avviamento al lavoro post formazione specialistica (a partire da Aslam e dal TCF Training Center Frigoristi di Magenta);
- Incremento del numero di tecnici certificati EN 13313;
- Puntare ad un Diploma a valenza Europea da scuole professionali/ITIS (Miur); Istituire borse di studio
- Creare rapporti di collaborazione tra agenzie del lavoro ed istituti professionali (Ad es: Aslam/Salesiani/Ecc.);
- Puntare all'aumento del numero dei Soci per una maggiore incisività a livello istituzionale e di capacità di influenza;
- Creazione di una "agenda pubblica" on line per le attività della presidenza e della direzione, al fine di favorire la partecipazione dei soci a livello territoriale nelle attività sindacali;
- Realizzare un'assemblea convegno annuale sul tema più «scottante».

2. ATTIVITA' TECNICHE:

- Riorganizzare e specializzare il CTS, in particolare ampliando l'area di interesse dedicata allo sviluppo ed implementazione dell'intelligenza artificiale (A.I.) a supporto della crescita qualitativa del nostro mestiere, allo sviluppo delle tecnologie legate a Industria 4.0 / 5.0 e alle predisposizione di un'area dedicata ai programmi di formazione delle scuole; per il rilancio si pensa ad una struttura a gruppi che

preveda la concentrazione tematica su: Professione, Attrezzature, Macchine e sistemi, ambito Refrigerazione (sistemi fissi, navale, trasporti), ambito Climatizzazione;

- Ampliare la partecipazione alle attività all'interno del CTI;
- Sviluppare la collaborazione con i Ministeri e con gli Enti statali per intercettare e influenzare la formazione delle prassi di settore a valle dei decreti/leggi di interesse;
- Sviluppare un sistema di Crediti Formativi certificati da far utilizzare alla datoriale CCNL per le attività di formazione obbligatoria in relazione alla sicurezza, tecnologie, materiali, ecc.
- Ricercare l'affiancamento di enti universitari per intercettare gli sviluppi del settore a partire dalla ricerca e sviluppo (R&D) e «attrezzarsi» per rispondere puntualmente e con largo anticipo (anche rispetto all'industria) per la preparazione dei FRIGORISTI.
- Istituire due appuntamenti annuali interni di aggiornamento con Enti e università (vedi oltre) che aderiranno al protocollo.

3. COMUNICAZIONE:

- Partendo dalle informazioni relative alle attività sul campo e presso gli Enti/Istituzioni della Presidenza/Direzione, sarà proseguita la comunicazione sui mezzi esistenti (portale web, blog, Zero Sottozero, mailing) e, compatibilmente con la penetrazione a livelli più elevati, sviluppo delle relazioni con i media nazionali;
- Partendo dai "brogliacci" del CTS per l'area tecnica potranno essere approfondite e sviluppate le attività per:
 - Linee Guida;
 - Position Paper;
 - Supporto alla redazione di articoli tecnici e comunicazioni;
 - Concorso alla formazione delle risposte per il Ticketing;
 - Proposta temi Top10, L'Esperto Risponde.
- Maggiore attività sulle Note Tecniche e Modulistica Pro-Forma per i Soci;
- Richiesta a Tecniche Nuove/CSIM di eventi informativi a distanza tramite Webinar.

4. VARIE ED EVENTUALI:

- Approfondimento delle collaborazioni, in particolare con le associazioni di ANIMA e con i settori di Confindustria (come Confindustria Nautica –UCINA) ormai dormiente da troppo tempo;
- Rinnovare il sito internet e aprire un account Twitter per la copertura degli eventi;
- Ricercare la possibilità di riconoscimenti incentivati economici per la manutenzione in virtù della prossima introduzione e attuazione della certificazione ESG che certamente ci coinvolgerà pesantemente come attori di filiera;
- Attenzione agli sviluppi delle rinnovabili e all'integrazione di sistemi, al mondo a "corrente continua", alle tecnologie alternative alla "compressione di vapore" per la refrigerazione (effetto elettrocalorico, refrigerazione magnetica, materiali a memoria di forma, ...).

In Fede, _____

(firma autografa)

Data, _____

26 ottobre 2024

Il presente modulo deve essere allegato alla scheda di candidatura