

PROGRAMMA ELETTORALE

DEL CANDICATO

MASSIMO GIAMMATTEO

- 1 **L' associazione oggi:** Dopo un periodo di riorganizzazione le cose stanno procedendo bene con molto entusiasmo da parte del direttivo, della presidenza e tra i soci. Sono stati creati altri strumenti informativi a disposizione dei soci, dei corsi di formazione specifica mirata alla crescita dei ns. soci e alla formazione di nuove figure professionali del futuro. Sono stati realizzati su tutto il territorio nazionale seminari gratuiti aperti a tutti per informare i partecipanti delle novità che stanno entrando nella ns. professione e dare loro delle indicazioni su come affrontare questi cambiamenti. Nonostante i grandi sforzi messi in campo l'Associazione fa fatica a crescere, abbiamo avuto un lieve aumento di soci ma inferiore a quanto si sarebbe voluto, gli sforzi fatti non hanno ripagato ma non dobbiamo demordere, il tempo ci darà ragione. Siamo sempre presente sui vari tavoli di discussione delle normative e spesso viene chiesto il contributo di Assofrigoristi per affrontare i nuovi temi inerenti le nuove norme che costantemente vengono aggiornate. Nel complesso ritengo positivo l'andamento della gestione attuale nel triennio.

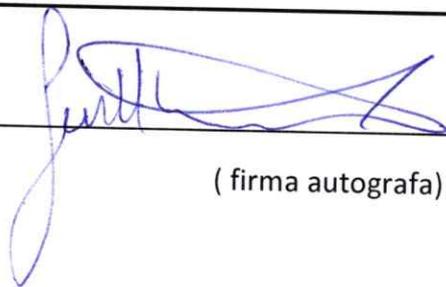
- 2 **L'associazione domani:** Siamo in un periodo molto intenso con molte nuove sfide da affrontare, le nuove normative ma soprattutto il problema della mancanza di tecnici, grave problema segnalato da tutti i componenti delle associazioni che orbitano in questo settore. L'esempio più eclatante di questa situazione lo si può misurare dal fatto che aziende produttrici rinomate ci abbiano contattato per formare i loro centri assistenza. Quindi il ns. impegno deve rivolgersi anche a questo segmento che ritengo indispensabile perché ci sarà a breve un incremento di richiesta di personale formato per far fronte all'evoluzione delle pompe di calore. Oltre a questo non dobbiamo tralasciare i rapporti con le istituzioni che devono essere continuativi e di supporto alle ns. attività dandoci la possibilità di poter partecipare allo sviluppo delle norme perché noi siamo coloro che operano in campo e abbiamo una visione più completa e corretta del DOVER FARE.

- 3 **Attività sindacali:** Proseguire e se possibile aumentare il rapporto con le istituzioni e l'Associazione della filiera del freddo, portando le ns. idee e la ns. esperienza in campo. A mio avviso deve essere rafforzato il CTS, le persone attive al momento non sono sufficienti a dare seguito ai progetti che si vorrebbero sviluppare, ne abbiamo tanti e tutti ambiziosi. Il CTS dovrebbe avere un responsabile, attualmente c'è un solo Responsabile molto competente che nonostante il suo continuo e solerte contributo fa fatica a seguire tutte le dinamiche. Sarebbe auspicabile di poter creare un'altra figura di pari competenze da affiancargli. Se mi posso permettere dato che nel ns. mondo esistono due settori primari, la refrigerazione e la climatizzazione, che queste due figure fossero dedicate a

questi due settori così da avere un responsabile che è un esperto di quel settore. Altro punto che purtroppo devo evidenziare è la poca partecipazione dei membri del direttivo alle attività proposte, sicuramente non è per mancanza di volontà ma mancanza di tempo, e lo capisco, fino a qualche anno anch'io avevo questo problema. Magari se si riuscisse ad avere anche dei piccoli supporti per alcune attività non guasterebbe e personalmente ritengo che ci farebbe sentire più uniti tra di noi cosa che alcune volte mi sembra mancare.

- 4 **Attività tecniche:** Le nuove sfide che ci attendono ci porteranno a dover affrontare i refrigeranti naturali tossici, pericolosi ed infiammabili. La domanda che ci dobbiamo porre è; Il ns. settore, i ns. soci sono in grado di affrontare questo cambiamento? Ritengo che uno sforzo anche abbastanza importante lo si deve dedicare alla formazione su questi refrigeranti. Si devono creare dei corsi dedicati per i vari tipi di refrigeranti ponendo particolare attenzione alla sicurezza sono tutti refrigeranti PERICOLOSI. Questa cosa ce la chiede anche la normativa 2024/573 noi non possiamo esimerci da essere protagonisti per la formazioni delle nuove figure professionali in questo nuovo ambito, abbiamo tutte le capacità e le competenze per poterlo fare. Se fosse possibile per poter erogare corsi di formazione servirebbe poter creare delle strutture permanenti e della apparecchiature di laboratorio trasportabili per questo fine. Questo ci permetterebbe di poter erogare un corso di formazione assolutamente completo in ogni sua forma.
- 5 **Comunicazioni:** L'auspicio per il nuovo mandato sia nel segno della CONTINUITA' di quanto fatto fino ad oggi con innumerevoli sforzi che non deve andare perso, sarebbe una grossa perdita di identità della ns. Associazione.
- 6 **Varie ed eventuali:** Altro punto che purtroppo ancora rilevo è una scarsa comunicatività tra i membri del direttivo e della presidenza. A volte ci sono cose che vengono fatte o portate avanti solo da poche persone ma non vengono portate a conoscenza dei membri del direttivo. Questo non permette a chi volesse proporsi per un supporto di poter rendersi disponibile, magari anche solo per un confronto costruttivo, potrebbe essere sicuramente una gratificazione di poter essere parte integrante dell'Associazione.

In fede:



(firma autografa)

Busto arsizio lì 15-10-2024