

PROGRAMMA ELETTORALE

del candidato

Nome e Cognome: Mario Scuderi

1. L'associazione oggi :

L'Associazione oggi con il lavoro svolto negli ultimi 3 anni , ha una visibilità maggiore , grazie al lavoro svolto dalla Presidenza, dal Direttivo e dal CTS , incontri e condivisioni con altre associazioni di categoria hanno portato ad ottenere risultati eccellenti sullo studio delle nuove normative e alla realizzazione di linee guida adeguate da mettere a disposizione del settore , seminari e incontri sul territorio hanno dimostrato di farsi conoscere e di stare vicino al frigorista .

Abbiamo ampliato ma in maniera non positiva i membri del CTS (comitato tecnico scientifico), ma purtroppo lo dico da parte attiva il tempo e gli impegni di tutti gli attori non è sufficiente per portare a termine tutti i programmi sul tavolo .

E' stato migliorato l'aspetto comunicazione di tutte le attività, Il servizio più importante è il **Forum**, una libreria di riscontri che il nostro Comitato Tecnico Scientifico ha dato e continua a dare a tutti gli associati su temi tecnici, legislativi, normativi, applicativi.

In conclusione sono molto contento dell'andamento generale , ma molto scontento del malessere di molti soci che contestano certe iniziative senza rendersi partecipi a nessuna di queste quando vengono proposte .

Invece concordo con i colleghi che essere parte attiva di una associazione, direzione operativa, di una presidenza , di un consiglio direttivo e CTS debba essere motivo di partecipazione e condivisione e infine decisione di tutte le attività tecniche , istituzionali e sindacali .

2. L'associazione domani :

Un'Associazione a 360° (Prendo spunto del perché associarsi a Assofrigoristi)

Assofrigoristi deve essere un'associazione d'impresе che raggruppa le aziende artigiane e PMI attive nella progettazione, assemblaggio, costruzione, installazione, manutenzione, riparazione e dismissione degli impianti di refrigerazione commerciale/ industriale e del condizionamento dell'aria.

L'Associazione deve rappresentare gli interessi della categoria e si impegna a qualificare professionalmente la figura del frigorista attraverso tutti gli strumenti atti a sancirne il ruolo chiave all'interno della filiera.

Il rigoroso impegno dell'Associazione deve essere costantemente orientato a :

Richiesta :

- studiare il contesto tecnico , operativo e normativo di settore;
- proporre al riguardo posizioni ufficiali ad associati e filiera;
- intervenire attivamente nei lavori di formulazione di norme e regolamenti;
- promuovere la formazione professionale continua come strumento di qualificazione;
- creare cultura delle certificazioni (qualità, sicurezza, ambiente) presso gli associati;
- prestare servizi ed assistenza, in forma diretta o indiretta, attraverso strutture dedicate.

Proposta :

Riorganizzare il CTS , organo tecnico principale dell'associazione, **deve avere un gruppo di tecnici più ampliato, bisogna formare tre gruppi, Settore Refrigerazione industriale, Refrigerazione Commerciale, Climatizzazione, ognuno per il proprio incarico assegnato, ma condiviso da tutti nelle scelte**) che si coordinino per la partecipazione ai vari gruppi di lavoro es. ped, fgas, ecc. e partecipi attivamente alle riunioni di associazione di Settore .

Che qualifichi il frigorista e determini le modalità operative pratiche tecniche, al fine di dare risposte al nostro mondo e porti soluzioni tecniche alla interpretazione delle norme e leggi.

Il tutto chiaramente coordinato dal D.O. con riunioni Reali e discussioni operative, dove il D.O. si confronta tecnicamente, per le questioni pratiche e operative delle norme e leggi,

Non deve mancare un budget assegnato che permetta al Cts di essere autonomo e possa gestire in autonomia quanto richiesto.

Al fine di poter aumentare la potenzialità dell'associazione ed il numero di riunioni i componenti del Cts , affiancano (ognuno per le sue competenze)e collaborano con il D.o. per le riunioni informative nel territorio.

Il tecnico pratico deve partecipare alle tavole rotonde dei vari enti e gruppi di lavoro di norme .

Oltre alle incognite legate alla trasformazione del settore per l'introduzione dei nuovi refrigeranti a basso GWP per al *phase down* delle Quote F-Gas, che portano ad uno sviluppo numerico importante delle tecnologie CO2, HC, HFO e ammoniaca (che richiederanno sempre maggiori competenze e attenzione alla sicurezza), vi sono i temi che riguardano la sostenibilità delle aziende in relazione a queste nuove necessità che si traducono, inevitabilmente, in nuovi oneri e onori, in una necessaria specializzazione e in una capacità di cooperare con tutta la filiera.

a. **ATTIVITA' SINDACALI :**

- Ampliamento, collaborazione con le più importanti associazioni di categoria del settore per diventare più incisivi come filiera a livello politico nazionale ed europeo, istituendo tavoli e cooperazioni di filiera;
- Organizzare la presidenza per rappresentanza del tipo impresa/settore merceologico, avere cioè vice presidenti delegati per ambiti specifici;

- Cooperazione con fondi interprofessionali ed enti bilaterali per sopperire alle esigenze di formazione obbligatoria e auspicabile, sviluppando il percorso di avviamento al lavoro di formazione specialistica;
- Incremento del numero di tecnici certificati EN 13313;
- Intensificare e Creare rapporti di collaborazione con le scuole professionali ITIS e di Formazione ;
- Puntare all'aumento del numero dei Soci per una maggiore incisività a livello istituzionale e di capacità di influenza;
- Incontri sul territorio trimestrali sui temi più salienti del momento ma anche solo per ascoltare gli associati, capire le loro esigenze e organizzare di conseguenza le attività.
- Realizzare un'assemblea convegno annuale sul tema più «scottante» , L'assemblea dei soci, è giusto riunirla ogni anno, poiché sono convinto che rafforzi l'associazione, i rapporti tra i colleghi e la condivisione delle scelte..

b. ATTIVITA' TECNICHE :

- CTS e consiglieri verranno incaricati di seguire a uno o più argomenti a livello istituzionale, come ad esempio l'efficienza energetica , la F-GAS con il ministero, la PED con INAIL , Gas infiammabili con VVF ecc. e parteciperanno ai vari incontri con gli enti e ministeri, al fine di dare valore tecnico pratico nelle varie riunioni;
- Le riunioni tra D.o. e Cts dovranno essere molto frequenti con la condivisione tecnica ed operativa
- Per alleviare il Presidente e il D.o. e aumentare numericamente gli incontri nel territorio, saranno anche i colleghi del Cts, consiglieri e o altri collaboratori di Assofrigoristi a tenere le riunioni, condividendo comunque i contenuti delle varie slide degli argomenti trattati
- Riorganizzare il CTS , **deve avere un gruppo di tecnici più ampliato, bisogna formare tre gruppi, Settore Refrigerazione industriale, Refrigerazione Commerciale, Climatizzazione, ognuno per il proprio incarico assegnato, ma condiviso da tutti nelle scelte)** che si coordinino per la partecipazione ai vari gruppi di lavoro es. ped, fgas, ecc. e partecipi attivamente alle riunioni di associazione di Settore .
- Sviluppare la collaborazione con i Ministeri e con gli Enti statali per intercettare e influenzare la formazione delle prassi di settore a valle dei decreti/leggi di interesse;
- Sviluppare un sistema di Crediti Formativi certificati, per le attività di formazione obbligatoria in relazione alla sicurezza, tecnologie, materiali, ...;
- Partecipazione a fiere: fare gruppo per la partecipazione, condividendo gli interventi, fatti a misura per le aziende frigoriste con soluzioni tecnico pratiche e sindacali

c. COMUNICAZIONI :

Le comunicazioni dovranno essere più mirate , nel senso che non tutti i soci hanno il collegamento con i socialnetwork , quindi si troveranno soluzioni affinché la comunicazione sia certa a tutti , esempio Newsletter .

- Partendo dalle informazioni relative alle attività sul campo e presso gli Enti/Istituzioni e della Presidenza/Direzione, sarà proseguita la comunicazione sui mezzi esistenti (portale web, blog, Zero Sottozero, mailing list);

d. VARIE ED EVENTUALI :

Io sottoscritto Mario Scuderi , credo nella Associazione di cui faccio parte , in quanto ha contribuito a valorizzare me è la mia azienda , credo in tutti quelli ci lavorano e l'augurio che tutti INSIEME si possa crescere e raggiungere tutti gli obiettivi proposti e prefissati e che si riesca soprattutto a vivere un clima di condivisione , collaborazione e serenità



S & M REFRIGERAZIONE SRL
REFRIGERAZIONE INDUSTRIALE
C.F.P.I. 03374880163

In Fede,

(firma autografa)

Data, Bergamo 21-10-2024

Il presente modulo deve essere allegato alla scheda di candidatura